

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

สารบัญ

หน้า

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ๑

- วัตถุประสงค์ เป้าหมาย ตัวชี้วัด ๑
- เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต ๒
- เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ ๓
- เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ ๖

การปฏิบัติของหน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ๘

การสนับสนุน การควบคุม และการรายงาน ๘

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ๙

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ ๑๐ - ๑๙

ส่วนที่ ๑

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

วัตถุประสงค์

เพื่อให้การป้องกันและต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาพรวมของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นไปอย่างต่อเนื่องในทิศทางเดียวกัน สอดคล้องกับแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ กระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ โดยให้หน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม นำแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ - ๒๕๗๐ ไปดำเนินการ เพื่อเป็นการขับเคลื่อนการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ ในภาพรวมของ กระทรวงกลาโหม เป็นไปอย่างต่อเนื่อง มีประสิทธิภาพ อย่างเป็นรูปธรรมต่อไป

เป้าหมาย

“สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เป็นหน่วยงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานและการปฏิบัติราชการ” ปลอดการทุจริตและประพฤติมิชอบ มีระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่บูรณาการร่วมกันอย่างมีประสิทธิภาพ ข้าราชการในสังกัดมีจิตสำนึกที่ดี มีคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมสุจริต เพื่อสร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริตภายในองค์กร รวมถึง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โดยมีผลคะแนนการประเมินทุกตัวชี้วัดเท่ากับ ๑๐๐ คะแนน อยู่ในเกณฑ์ผ่านดีเยี่ยม ซึ่งแสดงถึงคุณธรรมและความโปร่งใสในการปฏิบัติงาน

ตัวชี้วัด

สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ผ่านเกณฑ์การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ และมีผลคะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนนขึ้นไป ทุกตัวชี้วัด

เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต

แนวทาง ๑.๑ ปลูกฝังความคิดปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต

กิจกรรม/โครงการ

(๑) บรรจุเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ตัวชี้วัด : ๑. สถานศึกษาในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ร้อยละ ๘๕ ของนายทหารนักเรียน มีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๒) การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่ โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- ตัวชี้วัด : ๑. จำนวนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมที่ได้รับการบรรจุใหม่ เข้ารับการฝึกอบรม ร้อยละ ๑๐๐

๒. ร้อยละ ๘๕ ของข้าราชการบรรจุใหม่ มีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเรื่อง การป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๓) การปลุกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่

- ตัวชี้วัด : ๑. ความสำเร็จของการจัดการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

๒. ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมทุกระดับ มีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด

- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

/ แนวทาง ๑.๒ ...

แนวทาง ๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

กิจกรรม/โครงการ

(๑) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

- ตัวชี้วัด : ๑. ความสำเร็จของการกำหนดมาตรการกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ ยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

๒. ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ในปีงบประมาณต่อไป (ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐) มีคะแนนประเมินเพิ่มสูงขึ้น

- งบประมาณ : ๑๘,๙๐๐.- บาท
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง ธันวาคม ๒๕๖๙

(๒) สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เข้ารับการประเมิน ITA ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

- ตัวชี้วัด : ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ผ่านเกณฑ์ ๙๕ คะแนนขึ้นไป
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๓) การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมที่เข้ารับการประเมิน ITA

- ตัวชี้วัด : ๑. ความสำเร็จของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมเข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน ITA

๒. ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมมีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ตามที่สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)

- งบประมาณ : ๓๘,๑๐๐.- บาท
- ระยะเวลาดำเนินการ : เมษายน ๒๕๗๐ ถึง มิถุนายน ๒๕๗๐

/ เป้าหมายที่ ๒ ...

เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

แนวทาง ๒.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

กิจกรรม/โครงการ

(๑) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบ ยับยั้งการทุจริตของหน่วย
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๒) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๓) การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการส่งโครงการก่อสร้างภาครัฐของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๔) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด ยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย “ไม่รับของกำนัลทุกชนิด ไม่เรียก ไม่รับสินบน ในขณะก่อนและหลังจากการปฏิบัติหน้าที่”
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

/ (๕) ...

(๕) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการจัดการอบรมและประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๖) การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตาม และประเมินผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตตามระยะเวลาที่กำหนด
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

แนวทาง ๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

กิจกรรม/โครงการ

(๑) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๒) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๓) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

/ เป้าหมายที่ ๓ ...

เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

แนวทาง ๓.๑ ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

กิจกรรม/โครงการ

(๑) การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของการเผยแพร่คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๒) การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๓) การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหมได้รับรู้

- ตัวชี้วัด : จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

/ แนวทาง ๓.๒ ...

แนวทาง ๓.๒ พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

กิจกรรม/โครงการ

(๑) พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีการจัดทำช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

(๒) พัฒนากลไกการตรวจรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ให้มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัด : ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากร การรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ
- งบประมาณ : ไม่ใช้งบประมาณ
- ระยะเวลาดำเนินการ : ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐

การปฏิบัติของหน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

การสนับสนุน

๑. ให้สำนักงบประมาณกลาโหม พิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณตามความเหมาะสม

๒. หน่วยใดที่มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณต่อการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการนี้ ให้เสนอขอรับการสนับสนุนตามสายงานปกติ โดยให้พิจารณาใช้งบประมาณของหน่วย ซึ่งได้รับการจัดสรรไว้แล้วเป็นลำดับแรกกับการทำคำขอรับงบประมาณประจำปีไว้ล่วงหน้า ทั้งนี้ การใช้งบประมาณดังกล่าว ให้ พิจารณาถึงความประหยัดและคุ้มค่า

การควบคุมและการรายงาน

๑. การบังคับบัญชาดำเนินการตามสายงานปกติ ดังนี้

๑.๑ ให้ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม เป็นหน่วยรับผิดชอบทางฝ่ายอำนวยการ และมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติเพิ่มเติม เพื่อให้แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐ บรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ หัวหน้าหน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการปฏิบัติแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย

๒. การรายงาน

๒.๑ ให้หน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วย พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยผ่าน กองส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และต่อต้านการทุจริต สำนักงานกำลังพล กรมเสมียนตรา รอบ ๖ เดือน (ภายในวันที่ ๑๖ มีนาคม ๒๕๗๐) และรอบ ๑๒ เดือน (ภายในวันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๗๐)

๒.๒ ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ รอบ ๑๒ เดือน (ตุลาคม ๒๕๖๙ ถึง กันยายน ๒๕๗๐) ให้ สำนักงาน ป.ป.ช. ภายในเวลาที่กำหนด

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕.....
หน่วย.....

โครงการ/กิจกรรม	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ
	ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			

ปัญหา/อุปสรรค/ข้อเสนอแนะ

.....

ผู้รายงาน.....ตำแหน่ง *(ระดับ ผอ.กอง ขึ้นไป)*.....เบอร์ติดต่อ.....email.....วันที่.....

ส่วนที่ ๒

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๗๐

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๑ ปลูกฝังความคิดปลุกจิตสำนึกให้มีวัฒนธรรมและพฤติกรรมที่ซื่อสัตย์สุจริต	(๑) บรรจุเนื้อหาหลักสูตรต้านทุจริตศึกษาให้สอดคล้องกับปัญหาการทุจริตรูปแบบต่าง ๆ ที่เกิดขึ้น มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	- สถานศึกษาในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอนรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - ร้อยละ ๘๕ ของนายทหารนักเรียน มีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	สำเร็จ ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	กรมการเงินกลาโหม และ กรมพระธรรมนูญ

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	(๒) การอบรมข้าราชการบรรจุใหม่โดยสอดแทรกความรู้เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม	- จำนวนของข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่ได้รับการบรรจุใหม่เข้ารับการอบรม ร้อยละ ๑๐๐ - ร้อยละ ๘๕ ของข้าราชการบรรจุใหม่มีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	ร้อยละ ๑๐๐ ร้อยละ ๘๕	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	(๓) การปลุกจิตสำนึกให้กับบุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ให้มีความรู้ความเข้าใจในความซื่อสัตย์สุจริต มุ่งเน้นการส่งเสริมพฤติกรรมด้านความรับผิดชอบต่อหน้าที่	- ความสำเร็จของการจัดการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม - ร้อยละ ๙๐ ของข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ทุกระดับ มีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจเรื่องการป้องกันการทุจริต ตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม ผ่านเกณฑ์ที่กำหนด	สำเร็จ ร้อยละ ๙๐	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงาน ปลัดกระทรวงกลาโหม

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๑.๒ การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)	(๑) การตรวจสอบและวิเคราะห์ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	- ความสำเร็จของการกำหนดมาตรการกลไก เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม - ผลการประเมิน ITA ของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ในปีงบประมาณต่อไปมีคะแนนเพิ่มสูงขึ้น	สำเร็จ สำเร็จ	๑๘,๙๐๐.- บาท	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กลาโหม (หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม)
	(๒) สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เข้ารับการประเมิน ITA	- ผลการประเมินคุณธรรม ITA ของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ผ่านเกณฑ์การประเมินและมีผลคะแนนการประเมิน ๙๕ คะแนนขึ้นไป	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กลาโหม และหน่วยขึ้นตรง สำนักงาน ปลัดกระทรวงกลาโหม

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๑ สร้างบุคลากรให้มีจิตสำนึกความซื่อสัตย์สุจริต					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	(๓) การสร้างความรู้ให้กับบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ที่เข้ารับการประเมิน ITA	- ความสำเร็จของบุคลากรในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เข้าร่วมประชุมเชิงปฏิบัติการการประเมิน ITA - ร้อยละ ๑๐๐ ของบุคลากรในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีผลการประเมินความรู้ความเข้าใจ การประเมิน ITA ผ่านเกณฑ์ตามที่ สำนักงาน ป.ป.ช. กำหนด (ไม่น้อยกว่าร้อยละ ๘๕)	สำเร็จ ร้อยละ ๑๐๐	๓๘,๑๐๐.- บาท	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๑ การป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	(๑) สร้างกลไกการป้องกันการทุจริต	- ความสำเร็จของการจัดทำคู่มือมาตรฐานการปฏิบัติงาน เพื่อตรวจสอบยับยั้งการทุจริตของหน่วย	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
	(๒) การขับเคลื่อนการประเมินความเสี่ยงการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	- ความสำเร็จของการประเมินความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ด้านโครงการจัดซื้อจัดจ้างที่มีวงเงินสูง	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยที่ได้รับการจัดสรรงบประมาณการจัดซื้อจัดจ้างสูงสุด
	(๓) การเข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ	- ความสำเร็จของการส่งโครงการก่อสร้างภาครัฐของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม เข้าร่วมโครงการความโปร่งใสในการก่อสร้างภาครัฐ (CoST)	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	สำนักงานสนับสนุน สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
	(๔) การขับเคลื่อนนโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่	- ความสำเร็จของการประกาศเจตนารมณ์ No Gift Policy และการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเพื่อปลุกจิตสำนึก สร้างวัฒนธรรมให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัดยึดถือปฏิบัติตามนโยบาย “ไม่รับของกำนัลทุกชนิด ไม่เรียก ไม่รับสินบน ในขณะก่อนและหลังจากการปฏิบัติหน้าที่”	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
	(๕) การขับเคลื่อนจริยธรรมตามระเบียบกระทรวงกลาโหมว่าด้วยประมวลจริยธรรมและการรักษาจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๔	- ความสำเร็จของการจัดการอบรมและการประเมินจริยธรรมข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในสังกัด	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริต กลาโหม และหน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
	(๖) การกำหนดกลไกการกำกับ ติดตามและประเมินผลการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีการรายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริต ตามระยะเวลาที่กำหนด	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๒ มาตรการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบ					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๒.๒ ส่งเสริมสนับสนุนการมีส่วนร่วมและบูรณาการทุกหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	(๑) สร้างความร่วมมือในการเป็นเครือข่ายการปฏิบัติงานร่วมกันระหว่างหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	- ความสำเร็จของการปฏิบัติงานร่วมกันเพื่อต่อต้านการทุจริตของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
	(๒) ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทางในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	- ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการสร้างความร่วมมือการมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
	(๓) การนำเทคโนโลยีสารสนเทศ มาใช้ในการดำเนินการเสริมสร้างความโปร่งใส	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ได้ประชาสัมพันธ์ข่าวสารที่มีการดำเนินการของหน่วยเพื่อเสริมสร้างความโปร่งใสให้กับทุกภาคส่วนรับทราบ	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	เป้าหมาย		
๓.๑ ปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ	(๑) การปรับปรุงแนวทาง/วิธีการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	- ความสำเร็จของการเผยแพร่คู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบของกระทรวงกลาโหม	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม
	(๒) การดำเนินการเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ดำเนินการต่อเรื่องร้องเรียนให้เป็นไปตามกรอบระยะเวลาที่กำหนด	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรงสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
	(๓) การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบโดยคดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม ได้รับรู้	- จำนวนคดีความผิดด้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว ที่ถูกนำมาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	ศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม

แผนปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบของ สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม พ.ศ. ๒๕๗๐					
เป้าหมายที่ ๓ เพิ่มประสิทธิภาพระบบการทำงานด้านปราบปรามทุจริตที่รวดเร็วและมีประสิทธิภาพ					
แนวทาง	**โครงการ/กิจกรรม**	**ตัวชี้วัดผลสำเร็จและค่าเป้าหมาย**		**งบประมาณ**	**หน่วยรับผิดชอบ**
		ตัวชี้วัด	**เป้าหมาย**		
๓.๒ พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ เกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	(๑) พัฒนาช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีการจัดทำช่องทางในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเกี่ยวกับการรับเรื่องร้องเรียน	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม
	(๒) พัฒนากลไกการตรวจรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศให้มีความรวดเร็วมีประสิทธิภาพ	- ความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม มีการจัดระบบการดำเนินงานของบุคลากร การรับเรื่องร้องเรียนในระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ที่มีความรวดเร็วและมีประสิทธิภาพ	สำเร็จ	ไม่ใช้งบประมาณ	หน่วยขึ้นตรง สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ) พลตรี ปรีชา สุขสมบูรณ์ธนา

(ปรีชา สุขสมบูรณ์ธนา)

ผู้อำนวยการสำนักงานกำลังพล กรมเสมียนตรา/

เลขานุการศูนย์ส่งเสริมจริยธรรมและต่อต้านการทุจริตกลาโหม

๘ ตุลาคม ๒๕๖๙