



แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

## สารบัญ

หน้า

### ส่วนที่ ๑

วิสัยทัศน์ พันธกิจ ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และแนวทางตามกลยุทธ์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยในสังกัด สป. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

การปฏิบัติของ นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป.

การสนับสนุน

การควบคุมและการรายงาน

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.

๑

๑

๔

๖

๗

๗

๗

๘

### ส่วนที่ ๒

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๙ - ๒๓

## ส่วนที่ ๑

### แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

#### วิสัยทัศน์

“สำนักงานปลัดกระทรวงกลาโหม โปร่งใส ร่วมใจด้านทุจริต”

#### พันธกิจ

“สร้างวัฒนธรรมต่อต้านการทุจริต ยกย่องคุณธรรมมาภิบาล ในการบริหารจัดการของหน่วยงานในสังกัด สป. แบบบูรณาการ และพัฒนากระบวนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตทั้งระบบ ให้มีมาตรฐานสากลและเป็นที่ยอมรับของทุกภาคส่วน”

#### ยุทธศาสตร์ กลยุทธ์ และกิจกรรม/โครงการ

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยในสังกัด สป. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

##### กลยุทธ์

๑. การปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเพื่อต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ในการเฝ้าระวังการทุจริตของหน่วยงานและสถานศึกษาในสังกัด สป.

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ : การจัดหลักสูตร การเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ส่วนรวม บรรลุไว้ในหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด สป.

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละความสำเร็จของการได้บรรลุหลักสูตรการเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๒

๑.๒ กิจกรรม/โครงการ : การสร้างวิทยากรเพื่อเผยแพร่ความรู้และปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันของ กท.

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ความสำเร็จของการสร้างบุคลากรภายใน สป. ได้รับการอบรมเพื่อเป็นวิทยากรไปเผยแพร่ ปลูกจิตสำนึกในการต่อต้านการทุจริต

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๒

๑.๓ กิจกรรม/โครงการ : ส่งเสริมการให้ความรู้รูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมให้กับข้าราชการของหน่วยงาน ในสังกัด สป. ทูกระดับ

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละของข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด สป. ได้รับการอบรม มีความรู้และมีความเข้าใจรูปแบบการป้องกันการทุจริตตามแนวคิดแยกระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวม

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านทุจริต

๒.๑ กิจกรรม/โครงการ : ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สป. จัดการอบรมแนวทาง การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือต้านการทุจริต

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมแนวทาง การดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒.๒ กิจกรรม/โครงการ : การจัดหลักสูตร การเรียน การสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริต ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด สป.

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละความสำเร็จของการได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือการฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๒

๓. เสริมสร้างเครือข่ายการมีส่วนร่วมและบูรณาการกับหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. เพื่อต่อต้านการทุจริต

๓.๑ กิจกรรม/โครงการ : จัดสัมมนาเสริมสร้างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละของข้าราชการหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็นเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ กท.

- งบประมาณ : ๘๘,๑๐๐.- บาท

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๓.๒ กิจกรรม/โครงการ : การตรวจเยี่ยมหน่วยทางฝ่ายอำนวยการด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ความสำเร็จของการได้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระบบ งานการป้องกันและปราบปรามการทุจริตกับหน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับของ กท.

- งบประมาณ : ๒๐,๐๐๐.- บาท

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๓.๓ กิจกรรม/โครงการ : ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วย เป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ความสำเร็จของการมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการแลกเปลี่ยนข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

### กลยุทธ์

#### ๑. วางมาตรการในการป้องกันการทุจริตเชิงนโยบายบนฐานธรรมาภิบาล

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ : กำหนดมาตรการและการตรวจสอบการเฝ้าระวังกรณีที่มีการร่วมมือกันระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจ เพื่อป้องกันการทุจริตโครงการขนาดใหญ่

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ระดับความสำเร็จของหน่วยงาน มีการลงนามข้อตกลงคุณธรรมระหว่างหน่วยงานราชการและหน่วยงานภาคธุรกิจ เพื่อป้องกันการร่วมมือกันทุจริตโครงการ

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑.๒ กิจกรรม/โครงการ : การเสริมสร้างความโปร่งใสในกระบวนการพิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ระดับความสำเร็จของกระบวนการตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งให้มีความโปร่งใส

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๑.๓ กิจกรรม/โครงการ : การนำกลไกการตรวจสอบการใช้อำนาจหน้าที่ในกรณีที่มีการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือมีความผิดในทางบริหารมาใช้ อย่างมีประสิทธิภาพ

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละของจำนวนผู้ประพฤติ ผิดในการฝ่าฝืนจริยธรรมหรือความผิดในทางบริหารลดลง

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. พัฒนาหรือสร้างกลไกการป้องกันเพื่อยับยั้งการทุจริต

๒.๑ กิจกรรม/โครงการ : การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ที่มีอยู่ของหน่วยงาน มีการทบทวน ตรวจสอบให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ความสำเร็จของการดำเนินการ ทบทวน แก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัยเพื่อยับยั้งการทุจริต

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๓. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต

๓.๑ กิจกรรม/โครงการ : การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย มาประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนเว็บไซต์ ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชน สามารถศึกษาเรียนรู้ หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ความสำเร็จของการนำข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย มาประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๔. สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

๔.๑ กิจกรรม/โครงการ : ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมิน แบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัด สป. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๔.๒ กิจกรรม/โครงการ : มีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ความสำเร็จของการมีแนวทางการดำเนินการตามกรอบการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- งบประมาณ : -

- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๔.๓ กิจกรรม/โครงการ : สป. เข้ารับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA) ของ สป.ผ่านเกณฑ์ระดับสูง
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๔.๔ กิจกรรม/โครงการ : การศึกษาดูงานองค์การภาครัฐและเอกชนที่ได้รับรางวัลด้านความโปร่งใส

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ความสำเร็จของการได้ไปแลกเปลี่ยนเรียนรู้การจ้ดระบบในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงาน องค์กรภาครัฐและเอกชนที่ได้รับรางวัลด้านความโปร่งใส
- งบประมาณ : ๑๙,๖๐๐.- บาท
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๑

### ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

#### กลยุทธ์

๑. ปรับปรุงระบบรับเรื่องร้องเรียนการทุจริตให้มีประสิทธิภาพ

๑.๑ กิจกรรม/โครงการ : การปรับปรุงระบบการรับเรื่องร้องเรียนของหน่วยงานต่อต้านการทุจริตต่าง ๆ ให้มีความรวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ความสำเร็จของการมีคู่มือการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

๒. การนำข้อมูลข่าวสารของผู้ที่กระทำความผิดด้านการทุจริตประพฤติมิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุดแล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ให้ข้าราชการของหน่วยงานในสังกัด สป. ได้รับรู้

๒.๑ กิจกรรม/โครงการ : นำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเป็นบทเรียนในการปฏิบัติงาน

- ตัวชี้วัดผลสำเร็จ : ความสำเร็จของการนำคดีความผิดด้านทุจริตประพฤติมิชอบที่มีการดำเนินคดีถึงที่สุดแล้ว มาเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้หน่วยงานในสังกัด สป. รับทราบ
- งบประมาณ : -
- ระยะเวลาดำเนินการ : ปี ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔



## การปฏิบัติของ นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป.

ดำเนินการจัดทำแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยงานรองรับต่อแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

### การสนับสนุน

๑. ให้ สงป.กท. พิจารณาให้การสนับสนุนงบประมาณตามความเหมาะสม

๒. หน่วยใดที่มีความจำเป็นต้องใช้งบประมาณต่อการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการนี้ ให้เสนอขอรับการสนับสนุนตามสายงานปกติ โดยให้พิจารณาใช้งบประมาณของหน่วย ซึ่งได้รับการจัดสรรไว้แล้วเป็นลำดับแรกกับการทำคำขอรับงบประมาณประจำปีไว้ล่วงหน้า ทั้งนี้ การใช้งบประมาณดังกล่าว ให้พิจารณาถึงความประหยัดและคุ้มค่า

### การควบคุมและการรายงาน

๑. การบังคับบัญชาดำเนินการตามสายงานปกติ ดังนี้

๑.๑ ให้ ศปท.กท. เป็นหน่วยรับผิดชอบทางฝ่ายอำนวยการ และมีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดรายละเอียดการปฏิบัติเพิ่มเติม เพื่อให้แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔ และแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป. ในแต่ละปีงบประมาณบรรลุตามวัตถุประสงค์และเป้าหมายที่กำหนดไว้

๑.๒ หน.นขต.สป., หน.นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย

๒. การรายงาน

๒.๑ ให้ นขต.สป., นขต.ระดับกรมของ สน.ปล.กท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป. ควบคุมกำกับดูแลการดำเนินงานในการปฏิบัติตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วย พร้อมกับรายงานผลการปฏิบัติการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของหน่วยผ่าน ศปท.กท. รอบ ๖ เดือน และ ๑๒ เดือน

๒.๒ ศปท.กท. รายงานผลการดำเนินงานตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริต รอบ ๖ เดือน และ รอบ ๑๒ เดือน ให้ สำนักงาน ป.ป.ท. ภายในเวลาที่กำหนด

แบบรายงานผลการดำเนินการตามแผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.

ประจำปีงบประมาณ ๒๕.....

หน่วย.....

ยุทธศาสตร์	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	ระยะเวลา	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ		ผลการดำเนินการ	ปัญหาข้อขัดข้อง	หน่วยรับผิดชอบ
				ตัวชี้วัด	เป้าหมาย			

ตรวจถูกต้อง

(ลงชื่อ).....

(.....)

ตำแหน่ง.....

...../...../.....

## ส่วนที่ ๒

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.  
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

แผนการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป. ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด สป. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
๑. การปลูกจิตสำนึก และสร้างค่านิยมเพื่อ ต่อต้านการทุจริต ด้วยการสร้างความรู้ ในการเฝ้าระวังการ ทุจริตของหน่วยงาน และสถานศึกษาใน สังกัด สป.	๑.๑ การจัดหลักสูตร การเรียนการสอน รูปแบบการป้องกันการ ทุจริตตามแนวคิดแยก ระหว่างผลประโยชน์ ส่วนตนและผลประโยชน์ ส่วนรวม บรรจุไว้ใน หลักสูตรของสถานศึกษา ในสังกัด สป.	- การบรรจุการเรียน การสอน รูปแบบการ ป้องกันการทุจริตตาม แนวคิดแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวมในทุกหลักสูตร ของ สป.			ร้อยละความสำเร็จของการ ได้บรรจุหลักสูตร การเรียนการสอน รูปแบบการป้องกัน การทุจริตตาม แนวคิดแยกระหว่าง ผลประโยชน์ส่วนตน และผลประโยชน์ ส่วนรวม			สม., ธน. และ กก.กท.	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด สป. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
	๑.๒ การสร้างวิทยากร เพื่อเผยแพร่ความรู้ และปลูกจิตสำนึกใน การต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชันของ กท.	- บุคลากรภายใน หน่วยงาน ของ กท. และหน่วยงานใน กำกับของ กท. ได้รับ การอบรมเพื่อเป็น วิทยากรไปเผยแพร่ ปลูกจิตสำนึกในการ ต่อต้านการทุจริต			ความสำเร็จ ของการสร้าง บุคลากรใน สป. ได้รับการอบรม เพื่อเป็นวิทยากร ไปเผยแพร่ ปลูกจิตสำนึก ในการต่อต้าน การทุจริต			ศปท.กท.	ขอรับการ จัดสรร งบประมาณ ในปี ๖๒



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด สป. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
๒. การนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านทุจริต	๒.๑ ส่งเสริมให้หน่วยงานในสังกัด สป. จัดการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	- ชำระราชการของหน่วยงานในสังกัด สป. ได้รับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นเครื่องมือด้านการทุจริต	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมแนวทางการดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	นขต.สป., นขต.ระดับกรม ของ สน.ปล.ท., ศอพท., วท.ทท. และ สสน.สป.	-
	๒.๒ การจัดหลักสูตรการเรียนการสอน หรือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงในทุกหลักสูตรของสถานศึกษาในสังกัด สป.	- การบรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง ในทุกหลักสูตรของ สป.			ร้อยละความสำเร็จของการได้บรรจุหลักสูตรการเรียนการสอน หรือ การฝึกอบรมเกี่ยวกับความซื่อสัตย์สุจริตตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง			สม., ธน. และ กก.ทท.	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด สป. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
๓. เสริมสร้างเครือข่าย การมีส่วนร่วมและ บูรณาการกับหน่วยงาน ในสังกัด กท. และ หน่วยงาน ในกำกับ ของ กท. เพื่อต่อต้าน การทุจริต	๓.๑ จัดสัมมนาเสริมสร้าง เครือข่ายการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต ของ กท.	- ข้าราชการของ หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานในกำกับ ของ กท. เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการป้องกัน และต่อต้านทุจริต ของ กท.	ร้อยละของ ข้าราชการหน่วยงาน ในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ กท.	ร้อยละของ ข้าราชการหน่วยงาน ในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ กท.	ร้อยละของ ข้าราชการหน่วยงาน ในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ กท.	ร้อยละของ ข้าราชการหน่วยงาน ในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ กท.	ร้อยละของ ข้าราชการหน่วยงาน ในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. เข้าร่วมเป็น เครือข่ายการ ป้องกันและ ปราบปรามการ ทุจริตของ กท.	ศปท.กท.	๘๘,๑๐๐.-



ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด สป. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
	๓.๒ การตรวจเยี่ยม หน่วยทางฝ่ายอำนวยการ ด้านการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต	- หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงาน ในกำกับของ กท. ได้ แลกเปลี่ยนเรียนรู้ ระบบงานการป้องกัน และปราบปรามการ ทุจริต	ความสำเร็จ ของการได้ไป แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระบบ งานการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตกับ หน่วยงานใน สังกัด กท. และ หน่วยงานใน กำกับของ กท.	ความสำเร็จ ของการได้ไป แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระบบ งานการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตกับ หน่วยงานใน สังกัด กท. และ หน่วยงานใน กำกับของ กท.	ความสำเร็จ ของการได้ไป แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระบบ งานการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตกับ หน่วยงานใน สังกัด กท. และ หน่วยงานใน กำกับของ กท.	ความสำเร็จ ของการได้ไป แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระบบ งานการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตกับ หน่วยงานใน สังกัด กท. และ หน่วยงานใน กำกับของ กท.	ความสำเร็จ ของการได้ไป แลกเปลี่ยน เรียนรู้ระบบ งานการป้องกัน และปราบปราม การทุจริตกับ หน่วยงานใน สังกัด กท. และ หน่วยงานใน กำกับของ กท.	ศปท.กท.	๒๐,๐๐๐.-

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ สร้างบุคลากรของหน่วยงานในสังกัด สป. ที่ไม่ทนต่อการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
	๓.๓ ใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศของหน่วยเป็นช่องทาง ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.	- มีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศ ในการแลกเปลี่ยน ข้อมูลเพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่ายการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.	ความสำเร็จของ การมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.	ความสำเร็จของ การมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.	ความสำเร็จของ การมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.	ความสำเร็จของ การมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.	ความสำเร็จของ การมีช่องทางบนระบบเทคโนโลยีสารสนเทศในการ แลกเปลี่ยนข้อมูล เพื่อให้เกิดการสร้างความร่วมมือ การมีส่วนร่วมระหว่างเครือข่าย การป้องกันและปราบปรามการทุจริตของ สป.	ศปท.กท. นขต.สป., นขต.ระดับกรม ของ สน.ปล.กท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป.	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ	
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔			
๑. วางมาตรการในการ ป้องกันการทุจริต เชิงนโยบายบนฐาน ธรรมาภิบาล	๑.๑ กำหนดมาตรการ และการตรวจสอบการ เฝ้าระวังกรณีมีการ ร่วมมือกันระหว่าง หน่วยงานราชการและ หน่วยงานภาครัฐกิจ เพื่อป้องกันการทุจริต โครงการขนาดใหญ่	- หน่วยในสังกัด สป. มีการลงนามข้อตกลง คุณธรรมระหว่าง หน่วยงานราชการและ หน่วยภาครัฐกิจเพื่อ ป้องกันการร่วมมือกัน ทุจริตโครงการ	ร้อยละความ สำเร็จของหน่วยงาน มีการลงนามข้อ ตกลงคุณธรรม ระหว่างหน่วยงาน ราชการและหน่วยงาน ภาครัฐกิจ เพื่อ ป้องกันการร่วมมือ กันทุจริตโครงการ	ร้อยละความ สำเร็จของหน่วยงาน มีการลงนามข้อ ตกลงคุณธรรม ระหว่างหน่วยงาน ราชการและหน่วยงาน ภาครัฐกิจ เพื่อ ป้องกันการร่วมมือ กันทุจริตโครงการ	ร้อยละความ สำเร็จของหน่วยงาน มีการลงนามข้อ ตกลงคุณธรรม ระหว่างหน่วยงาน ราชการและหน่วยงาน ภาครัฐกิจ เพื่อ ป้องกันการร่วมมือ กันทุจริตโครงการ	ร้อยละความ สำเร็จของหน่วยงาน มีการลงนามข้อ ตกลงคุณธรรม ระหว่างหน่วยงาน ราชการและหน่วยงาน ภาครัฐกิจ เพื่อ ป้องกันการร่วมมือ กันทุจริตโครงการ	ร้อยละความ สำเร็จของหน่วยงาน มีการลงนามข้อ ตกลงคุณธรรม ระหว่างหน่วยงาน ราชการและหน่วยงาน ภาครัฐกิจ เพื่อ ป้องกันการร่วมมือ กันทุจริตโครงการ	ร้อยละความ สำเร็จของหน่วยงาน มีการลงนามข้อ ตกลงคุณธรรม ระหว่างหน่วยงาน ราชการและหน่วยงาน ภาครัฐกิจ เพื่อ ป้องกันการร่วมมือ กันทุจริตโครงการ	ศปท.กท. นขต.สป., นขต.ระดับกรม ของ สน.ปลกท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป.	-
	๑.๒ การเสริมสร้างความ โปร่งใสในกระบวนการ พิจารณาร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้อง	- การมีกระบวนการ ตรวจสอบเนื้อหาของร่าง กฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งที่เกี่ยวข้องให้มี ความโปร่งใส เมื่อมีการ ดำเนินการแก้ไข	ระดับความสำเร็จ ของกระบวนการ ตรวจสอบเนื้อหา ของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จ ของกระบวนการ ตรวจสอบเนื้อหา ของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จ ของกระบวนการ ตรวจสอบเนื้อหา ของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จ ของกระบวนการ ตรวจสอบเนื้อหา ของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จ ของกระบวนการ ตรวจสอบเนื้อหา ของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส	ระดับความสำเร็จ ของกระบวนการ ตรวจสอบเนื้อหา ของร่างกฎ ระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่ง ให้มีความโปร่งใส	สม. และ ธน.	-

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
	๑.๓ การนำกลไกการ ตรวจสอบการใช้อำนาจ หน้าที่ในกรณีที่มีการ ฝ่าฝืนจรรยาบรรณหรือ มีความผิดในทาง บริหารมาใช้อย่างมี ประสิทธิภาพ	- การให้หน่วยที่มี หน้าที่ในการตรวจสอบ ดำเนินการตามอำนาจ หน้าที่เมื่อมีการฝ่าฝืน จรรยาบรรณหรือมีความผิด ในทางบริหาร	ร้อยละของ จำนวนผู้ประพฤติ ผิดในการฝ่าฝืน จรรยาบรรณหรือ ความผิดในทาง บริหารลดลง	ร้อยละของ จำนวนผู้ประพฤติ ผิดในการฝ่าฝืน จรรยาบรรณหรือ ความผิดในทาง บริหารลดลง	ร้อยละของ จำนวนผู้ประพฤติ ผิดในการฝ่าฝืน จรรยาบรรณหรือ ความผิดในทาง บริหารลดลง	ร้อยละของ จำนวนผู้ประพฤติ ผิดในการฝ่าฝืน จรรยาบรรณหรือ ความผิดในทาง บริหารลดลง	ร้อยละของ จำนวนผู้ประพฤติ ผิดในการฝ่าฝืน จรรยาบรรณหรือ ความผิดในทาง บริหารลดลง	ศปท.กท., สม. และ ธน.	-
๒. พัฒนาหรือสร้าง กลไกการป้องกันเพื่อ ยับยั้งการทุจริต	- การแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่งที่มีอยู่ของหน่วยงาน มีการทบทวน ตรวจสอบ ให้มีความทันสมัยเพื่อ ยับยั้งการทุจริต	- หน่วยงานมีการ ทบทวนในการแก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่งให้ มีความทันสมัยเพื่อ ยับยั้งการทุจริต	ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ทบทวน แก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ทบทวน แก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ทบทวน แก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ทบทวน แก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	ความสำเร็จ ของการดำเนินการ ทบทวน แก้ไข กฎ ระเบียบ คำสั่ง ให้มีความทันสมัย เพื่อยับยั้งการ ทุจริต	ศปท.กท. นขต.สป., นขต.ระดับกรม ของ สน.ปล.กท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป.	-

## ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
๓. การนำระบบเทคโนโลยีสารสนเทศเพื่อลดปัญหาการทุจริต	- การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศโดยนำข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยมาประชาสัมพันธ์เผยแพร่บนเว็บไซต์ที่เปิดโอกาสให้ข้าราชการ ประชาชนสามารถศึกษาเรียนรู้หาข้อมูล และเข้าถึงเกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต	- หน่วยงานในสังกัด สป. มีการนำข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย ที่เกี่ยวกับการป้องกันการทุจริต มาประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย มาประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย มาประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย มาประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย มาประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ความสำเร็จของการนำข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัย มาประชาสัมพันธ์ เผยแพร่บนเว็บไซต์ของหน่วย	ศปท.กท. นขต.สป., นขต.ระดับกรม ของ สน.ปล.กท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป.	-
๔. สนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	๔๑ ศึกษาทำความเข้าใจประเด็นการประเมินแบบสำรวจ และวิธีการสำรวจเพื่อเป็นแนวทางการปฏิบัติในการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส	- หน่วยงานในสังกัด สป. เข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสปเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสปเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสปเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสปเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ร้อยละความสำเร็จของหน่วยงานในสังกัดสปเข้าร่วมกิจกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส (ITA)	ศปท.กท. นขต.สป., นขต.ระดับกรม ของ สน.ปล.กท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป.	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
	๔.๒ มีแนวทางการ ดำเนินการตามกรอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	หน่วยงานในสังกัด สป. มีแนวทางการ ดำเนินการตามกรอบ การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส (ITA)	ความสำเร็จ ของการมีแนวทาง การดำเนินการตาม กรอบการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	ความสำเร็จ ของการมีแนวทาง การดำเนินการตาม กรอบการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	ความสำเร็จ ของการมีแนวทาง การดำเนินการตาม กรอบการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	ความสำเร็จ ของการมีแนวทาง การดำเนินการตาม กรอบการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	ความสำเร็จ ของการมีแนวทาง การดำเนินการตาม กรอบการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA)	ศปท.กท. นขต.สป., นขต.ระดับกรม ของ สน.ปล.กท., ศอพท., วท.กท. และ สสน.สป.	-
	๔.๓ สป. เข้ารับการ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA)	- สป. ผ่านเกณฑ์การ ประเมินคุณธรรมและ ความโปร่งใส (ITA) ระดับสูง	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของ สป.ผ่านเกณฑ์ ระดับสูง	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของ สป.ผ่านเกณฑ์ ระดับสูง	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของ สป.ผ่านเกณฑ์ ระดับสูง	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของ สป.ผ่านเกณฑ์ ระดับสูง	ผลการประเมิน คุณธรรมและความ โปร่งใส (ITA) ของ สป.ผ่านเกณฑ์ ระดับสูง	ศปท.กท.	-

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ การพัฒนาการป้องกันการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
	๔.๔ การศึกษาดูงาน องค์กรภาครัฐและ เอกชนที่ได้รับรางวัล ด้านความโปร่งใส	- การไปแลกเปลี่ยน เรียนรู้การจักระบบใน การประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสของ หน่วยงาน องค์กร ภาครัฐ และเอกชนที่ได้รับรางวัล ด้านความโปร่งใส	ความสำเร็จ ของการได้ไป แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจักระบบในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน องค์กร ภาครัฐและ เอกชนที่ได้รับ รางวัลด้านความ โปร่งใส	ความสำเร็จ ของการได้ไป แลกเปลี่ยนเรียนรู้ การจักระบบในการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใส ของหน่วยงาน องค์กร ภาครัฐและ เอกชนที่ได้รับ รางวัลด้านความ โปร่งใส				ศปท.กท.	๑๙,๖๐๐.-

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
๑. ปรับปรุงระบบรับ เรื่องร้องเรียนการทุจริต ให้มีประสิทธิภาพ	- การปรับปรุงระบบ การรับเรื่องร้องเรียนของ หน่วยงานต่อต้านการ ทุจริตต่าง ๆ ให้มีความ รวดเร็ว เข้าถึงได้โดยง่าย	- การจัดทำคู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียนการ ทุจริตและประพฤติมิชอบ ให้หน่วยงานในสังกัด กท. และหน่วยงานใน กำกับของ กท.ให้เป็นไป ตามกฎหมายที่กำหนด เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการปฏิบัติ	ความสำเร็จ ของกรมี่คู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ความสำเร็จ ของกรมี่คู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ความสำเร็จ ของกรมี่คู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ความสำเร็จ ของกรมี่คู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ความสำเร็จ ของกรมี่คู่มือการ จัดการเรื่องร้องเรียน การทุจริตและ ประพฤติมิชอบ	ศปท.กท.	-



ยุทธศาสตร์ที่ ๓ การจัดการระบบบริหารงานการแก้ปัญหาและปราบปรามการทุจริต

กลยุทธ์	แนวทางตามกลยุทธ์ กิจกรรม/โครงการ	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัดผลสำเร็จ					หน่วย รับผิดชอบ	งบประมาณ
			พ.ศ.๒๕๖๐	พ.ศ.๒๕๖๑	พ.ศ.๒๕๖๒	พ.ศ.๒๕๖๓	พ.ศ.๒๕๖๔		
๒. การนำข้อมูลข่าวสาร ของผู้ที่กระทำความผิด ด้านการทุจริตประพฤติ มิชอบ โดยที่คดีถึงที่สุด แล้ว นำมาประชาสัมพันธ์ ให้ข้าราชการของหน่วยงาน ในสังกัด สป. ได้รับรู้	- นำคดีความผิดด้าน ทุจริตประพฤติมิชอบที่ มีการดำเนินคดีถึงที่สุด แล้ว มาเป็นบทเรียน ในการปฏิบัติงาน	- การนำบทเรียนคดี ความผิดด้านการ ทุจริตประพฤติมิชอบ ที่มีการดำเนินคดีถึง ที่สุดแล้ว มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ให้ หน่วยงานในสังกัด สป. รับทราบ	ความสำเร็จ ของการนำคดี ความผิดด้าน ทุจริตประพฤติ มิชอบที่มีการ ดำเนินคดีถึงที่สุด แล้ว มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงาน ในสังกัด สป. รับทราบ	ความสำเร็จ ของการนำคดี ความผิดด้าน ทุจริตประพฤติ มิชอบที่มีการ ดำเนินคดีถึงที่สุด แล้ว มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงาน ในสังกัด สป. รับทราบ	ความสำเร็จ ของการนำคดี ความผิดด้าน ทุจริตประพฤติ มิชอบที่มีการ ดำเนินคดีถึงที่สุด แล้ว มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงาน ในสังกัด สป. รับทราบ	ความสำเร็จ ของการนำคดี ความผิดด้าน ทุจริตประพฤติ มิชอบที่มีการ ดำเนินคดีถึงที่สุด แล้ว มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงาน ในสังกัด สป. รับทราบ	ความสำเร็จ ของการนำคดี ความผิดด้าน ทุจริตประพฤติ มิชอบที่มีการ ดำเนินคดีถึงที่สุด แล้ว มาเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ให้หน่วยงาน ในสังกัด สป. รับทราบ	ศปท.กท.	-